
PRZEWODNIK DLA PRZEDSIĘBIORCY

po ustawie o przeciwdziałaniu skutkom COVID-19
tzw. „Tarczy Antykryzysowej”



3 kwietnia 2020 r.

SPIS TREŚCI

I.	SŁOWNIK POJĘĆ I SKRÓTÓW	4
II.	DOFINANSOWANIA, POŻYCZKI I DODATKOWE ŚWIADCZENIA	5
1.	Dofinansowanie do wynagrodzeń z FGŚP	5
2.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez starostę	7
3.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez Starostę	8
4.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy udzielana przez Starostę	10
5.	Świadczenie z tytułu przestoju ekonomicznego (świadczenie postojowe) - umowa cywilnoprawna	10
6.	Poszerzenie kręgu osób uprawnionych do dodatkowego zasiłku opiekuńczego o osoby opiekujące się niepełnosprawnymi	13
III.	KWESTIE PRACOWNICZE	14
1.	Umożliwienie pracodawcom bardziej elastycznych zasad ustalania pracownikom czasu pracy i modyfikacji warunków zatrudnienia w celu zachowania miejsc pracy	14
IV.	CUDZOZIEMCY	16
1.	Wydłużenie terminu na złożenie wniosku	16
2.	Przedłużenie legalności pobytu	17
3.	Przedłużenie legalności zatrudnienia	18
V.	NAJEM	19
1.	Ograniczenia w wypowiedaniu umów najmu lub wysokości czynszu	19
2.	Przedłużenie okresu wypowiedzenia umowy najmu lokalu mieszkalnego lub wypowiedzenia wysokości czynszu najmu w takim lokalu	20
3.	Przedłużenie okresu obowiązywania umowy najmu, który upływałby przed 30 czerwca 2020 roku 21	
4.	Wygaśnięcie wzajemnych zobowiązań stron umowy najmu powierzchni w galeriach handlowych	22
VI.	SPRAWY KORPORACYJNE	24
1.	Posiedzenia Zarządu	24
2.	Posiedzenia Rady Nadzorczej	25
3.	Zgromadzenia Wspólników	26
4.	Walne Zgromadzenia	27
5.	Sprawozdania finansowe i sprawozdania z działalności jednostki	28
VII.	ZUS I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA	29

1.	Zwolnienie z obowiązku opłacenia składek dla zatrudniających mniej niż 10 pracowników oraz samozatrudnionych	29
2.	Możliwość wprowadzenia dalszych zwolnień dot. składek przez Radę Ministrów.....	31
3.	Brak opłaty prolongacyjnej dla składek, co do których odroczone termin ich płatności lub rozłożono je na raty	31
VIII.	PODATKI	33
1.	Możliwość wprowadzenia ulg w podatkach lokalnych	33
2.	Ułgi w spłacie podatków bez opłat prolongacyjnych, możliwość zaniechania poboru odsetek za zwłokę.....	34
3.	Korekta dochodu w CIT i PIT za rok 2019 r. o stratę poniesioną w związku z epidemią w 2020 r.	34
4.	Zwolnienie z PIT dla płatników składek na ubezpieczenia zwolnionych z obowiązku opłacania składek.....	35
5.	Przesunięcie terminu zapłaty zaliczki na podatek pracowników	35
6.	Korzyści podatkowe dla wytwarzających środki walki z epidemią.....	36
7.	Zwolnienie z opodatkowania świadczeń postojowych	36
8.	Odliczenie od podstawy opodatkowania darowizn na rzecz podmiotów walczących z epidemią	36
9.	Podwyższenie limitu kwotowego zwolnienia z PIT świadczeń socjalnych	37
10.	Przedłużenie terminu zapłaty podatku od przychodów z budynku	37
11.	Nieuregulowane należności zwolnione z podatku dochodowego – brak skutków „złych długów”	38
12.	Wydłużenie terminu na powiadomienie o dokonaniu przelewu na rachunek spoza Białej Listy	39
13.	Wydłużenie terminu rozpatrywania wniosków o wydanie interpretacji indywidualnych	39
14.	Zawieszenie terminów dot. raportów o schematach podatkowych (MDR).....	40
15.	Przedłużenie terminu przedstawienia informacji o cenach transferowych.....	40
16.	Rezygnacja z uiszczania zaliczek – mali podatnicy	40
17.	Spóźniony roczny PIT oznaczać będzie automatyczne złożenie czynnego żalu	41
18.	Ułatwienia w wystawianiu i wydawaniu paragonów i faktur.....	41
19.	Czynny żal możliwy do złożenia w formie elektronicznej.....	41
IX.	ODROCZENIE I PRZESUNIĘCIE TERMINÓW NIEKTÓRYCH OBOWIĄZKÓW	42
1.	Obowiązek zwrotu wpłaconych przez klienta środków (wystawy i wycieczki)	42
2.	Termin płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne	43

3.	Czas obowiązywania umowy najmu.....	43
4.	Termin płatności opłaty rocznej z tytułu użytkowania wieczystego	44
5.	Termin sporządzenia dokumentów ewidencji odpadów	44
6.	Termin zgłoszenia do centralnego rejestru beneficjentów rzeczywistych.....	44
7.	Termin złożenia informacji o cenach transferowych	45
8.	Termin podpisania umowy o prowadzenie pracowniczy planów kapitałowych.....	45
9.	Termin wniesienia sprzeciwu wobec zgłoszenia znaku towarowego	45
10.	Termin złożenia nowych JPK.....	45
11.	Termin zawiadomienia o dokonaniu zapłaty na rachunek niezamieszczony na białej liście	46
12.	Termin rejestracji pojazdu używanego.....	46
13.	Termin składania wniosków oraz przedłużenie terminu legalności pobytu	46
14.	Termin ważności orzeczeń.....	47
15.	Termin zapłaty podatku z tytułu najmu wielkopowierzchniowego	47
16.	Termin spełnienia zobowiązania wytworzenia po raz pierwszy energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii w instalacji odnawialnego źródła energii.....	48
X.	KONTAKT	48

I. SŁOWNIK POJĘĆ I SKRÓTÓW

1. „FGŚP” – Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
2. „Mały przedsiębiorca” – przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:
 - a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz
 - b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro;
 - c) nie jest mikroprzedsiębiorcą;
3. „Mikroprzedsiębiorca” – przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:
 - a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
 - b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro);
4. „Przedsiębiorca” – osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą, wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej;
5. „Średnioroczne zatrudnienie” – średnioroczne zatrudnienie w rozumieniu Kodeksu pracy określa się w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego;
6. „Średni przedsiębiorca” – przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:
 - a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz
 - b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro;
 - c) nie jest mikroprzedsiębiorcą ani małym przedsiębiorcą.



II. DOFINANSOWANIA, POŻYCZKI I DODATKOWE ŚWIADCZENIA

1. Dofinansowanie do wynagrodzeń z FGŚP

KOGO DOTYCZY: Przedsiębiorców, którzy w następstwie wystąpienia COVID-19, odnotowali spadek obrotów gospodarczych (spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym):

- 1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy w okresie po 01.01.2020 r., w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy roku poprzedniego, lub
- 2) nie mniej niż o 25%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanego 1 miesiąca w okresie po 01.01.2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Przedsiębiorca nie może zalegać w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Przedsiębiorca może otrzymać dofinansowanie do wynagrodzeń plus środki na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanego dofinansowania.

Warunkiem ubiegania się o pomoc jest:

- 1) wprowadzenie przestoju ekonomicznego lub
- 2) obniżenie wymiaru czasu pracy pracowników.

Pracownikowi objętemu przestojem ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50% i nie niższe niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przedsiębiorca może obniżyć wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie o 20%, ale nie więcej niż do 0,5 etatu, przy czym wynagrodzenie pracownika po obniżeniu nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Wysokość dofinansowania do wynagrodzenia z FGŚP jest limitowana i wynosi:

- 1) przy przestoju ekonomicznym – 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę plus składki, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy pracownika, czyli **maksymalnie 1533,09 zł brutto**,
- 2) przy ograniczeniu wymiaru czasu pracy – połowę wynagrodzenia należnego pracownikowi po obniżeniu wymiaru etatu, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS plus składki, czyli **maksymalnie 2452,27 zł brutto**.

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc składania wniosku było wyższe, niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS obowiązującego na dzień złożenia wniosku, czyli przekraczało 15 595,74 zł brutto.

Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju lub obniżonego wymiaru czasu pracy należy ustalić w porozumieniu z przedstawicielami pracowników. Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.

Omawiana pomoc jest warunkowana zachowaniem miejsc pracy – przedsiębiorca nie może wypowiedzieć umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie pobierania świadczeń z FGŚP, jak i przez czas do 3 miesięcy następujących bezpośrednio po tym okresie.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Złożyć wniosek o wypłatę ze środków FGŚP do Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Wnioski mogą być składane elektronicznie przez portal praca.gov.pl.

Pomoc przysługuje przez maksymalny okres 3 miesięcy przypadających od miesiąca złożenia wniosku. Rada Ministrów może w przyszłości w drodze rozporządzenia przedłużyć ten okres, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

KANCELARIA ZAPEWNI: Pomoc w zgromadzeniu niezbędnych danych i dokumentów, w tym dotyczących wyboru przedstawicieli pracowników i zawarcia z nimi porozumienia, oraz obsługę prawną w przygotowaniu wniosku.

2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez starostę

KOGO DOTYCZY: Mikroprzedsiębiorców, małych przedsiębiorców oraz średnich przedsiębiorców.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE:

KIEDY PRZYSŁUGUJE:

- Spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, czyli:

zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako: stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów **z analogicznych** 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;

(przy czym za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym, niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego).

- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy

- niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.

WYMIAR DOFINANSOWANIA:

1. Zależy od wysokości spadku obrotów:

- a) o co najmniej 30% – dofinansowanie może być w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników** objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- b) o co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników** objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- c) o co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników** objętych

wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

- Jako pracowników należy rozumieć osoby zatrudnione na umowę o pracę, a także osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług

- Od dnia 1 stycznia 2020 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości **2600 zł**, minimalna stawka godzinowa w wysokości **17 zł**.

2. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

OKRES DOFINANSOWANIA: do **3 miesięcy** od miesiąca złożenia wniosku, wypłacane miesięcznie.

DODATKOWE WYMOGI I OBOSTRZENIA:

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową o dofinansowanie przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy okresowi dofinansowania (w przypadku niedopełnienia tego warunku, przedsiębiorca ma obowiązek zwrotu dofinansowania proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika).

W sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia z opłacania składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ:

- 1) Złożyć wniosek o dofinansowanie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- 2) zawrzeć umowę ze Starostą;
- 3) składać oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

KANCELARIA ZAPEWNI: Doradztwo przy wyborze formy dofinansowania, przygotowanie i sporządzenie stosownego wniosku.

3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez Starostę

KOGO DOTYCZY: Przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE:

KIEDY PRZYSŁUGUJE:

- Spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, czyli:

zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego;

Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy

- niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.

WYMIAR DOFINANSOWANIA:

Zależy od wysokości spadku obrotów:

- 1) o co najmniej 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
- 2) o co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
- 3) o co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie

- Od dnia 1 stycznia 2020 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości **2600 zł**, minimalna stawka godzinowa w wysokości **17 zł**.

OKRES DOFINANSOWANIA: do **3 miesięcy** od miesiąca złożenia wniosku, wypłacane miesięcznie.

DODATKOWE WYMOGI I OBSTRZENIA:

- 1) Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi (w przypadku nieprowadzenia działalności przedsiębiorca będzie zobowiązany do zwrotu otrzymanego dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej);

- 2) Dofinansowanie wykorzystanie niezgodnie z przeznaczeniem podlega zwrotowi;
- 3) Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ:

- 1) Złożyć wniosek o dofinansowanie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy;
- 2) zawrzeć umowę ze Starostą;
- 3) składać oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.

4. Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy udzielana przez Starostę

KOGO DOTYCZY: Mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Jednorazowo pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej do wysokości 5 000 zł.

WARUNKI pożyczki:

- 1) Oprocentowana;
- 2) okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z odroczeniem w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki;
- 3) może być umorzona w całości pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: zawrzeć umowę ze Starostą na podstawie złożonego wniosku do Powiatowego Urzędu Pracy.

KANCELARIA ZAPEWNI: Wsparcie przy pozyskaniu pożyczki, w tym złożenie wniosku.

5. Świadczenie z tytułu przestoju ekonomicznego (świadczenie postojowe) - umowa cywilnoprawna

KOGO DOTYCZY: Osoby wykonującej umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło, zwane dalej „umową cywilnoprawną”. Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:

- 1) umowa cywilnoprawna została zawarta nie później niż w dniu 1 lutego 2020 r.;

- 2) wynagrodzenie z tytułu wykonywania umowy cywilnoprawnej wynosi nie mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r.;
- 3) W przypadku możliwości ubiegania się o świadczenia postojowe z różnych podstaw, przysługuje tylko jedno świadczenie postojowe.

Świadczenie przysługuje zleceniobiorcom, którzy są:

- 1) Obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- 2) Osobami posiadającymi prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub
- 3) Obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej lub
- 4) Cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

KOGO NIE DOTYCZY:

- 1) Osoby, której dochód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych z umowy cywilnoprawnej, uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, obowiązującego na dzień złożenia wniosku;
- 2) Osoby wykonującej umowę zlecenia, jeżeli zleceniodawca otrzymał pomoc na wypłatę wynagrodzeń w ramach rozwiązań związanych z przeciwdziałaniem skutkom gospodarczym wywołanym COVID-19;
- 3) Osoby, która podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna, trwającego nieprzerwanie **co najmniej 30 dni kalendarzowych** przed miesiącem, w którym złożony został wniosek o świadczenie postojowe.

Wysokość świadczenia to kwota **2 080 zł** (80 % minimalnego wynagrodzenia) w sytuacji, gdy dochód spadł o co najmniej **15 %** w stosunku do poprzedniego miesiąca, pod warunkiem, że dochód w poprzednim miesiącu był **niższy od 300 %** przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku osoby rozliczającej się w formie karty podatkowej lub ryczałtu ewidencjonowanego, zwolnionej z VAT, świadczenie przysługuje w kwocie 1 300 zł (50 % minimalnego wynagrodzenia). W przypadku, gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę

obowiązującego w 2020 r., świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.

Świadczenie postojowe może zostać przyznane trzykrotnie.

Warunkami przyznania kolejnego świadczenia postojowego są:

- 1) - okoliczność, że sytuacja materialna nie uległa poprawie względem wskazanej we wniosku
- 2) - wniosek złożony najwcześniej w miesiącu następującym po wypłacie przez ZUS postojowego

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Złożyć wniosek za pośrednictwem zleceniodawcy lub zamawiającego.

Wniosek powinien zawierać:

dane osoby uprawnionej;

- 1) imię i nazwisko;
- 2) numer PESEL albo, jeżeli nie nadano tego numeru, serię i numer dowodu osobistego lub numer paszportu w przypadku osób, o których mowa w art. 15zt ust. 1 pkt 2 ustawy;
- 3) numer NIP albo, jeżeli nie nadano tego numeru PESEL, REGON w przypadku osób, o których mowa w art. 15zr ust. 1 pkt 1 ustawy;
- 4) adres wykonywania działalności;
- 5) wskazanie rachunku płatniczego osoby uprawnionej, prowadzonego w kraju lub wydanego w kraju instrumentu płatniczego;
- 6) dane odpowiednio zleceniodawcy albo zamawiającego, za pośrednictwem którego składany jest wniosek:
 - a. imię i nazwisko, nazwę skróconą;
 - b. numer NIP albo, jeżeli nie nadano tego numeru, PESEL, REGON;
 - c. adres do korespondencji;
- 7) Oświadczenie odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego potwierdzające:
 - a. niedojście do skutku lub ograniczenie wykonywania umowy cywilnoprawnej z powodu przestoju w prowadzeniu działalności;
 - b. datę zawarcia i wysokość wynagrodzenia z tytułu umowy cywilnoprawnej;
 - c. uzyskania przez osobę wykonującą umowę cywilnoprawną w miesiącu poprzedzającym nie wyższego niż 300 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
 - d. dotyczące niepodlegania ubezpieczeniu społecznemu z innego tytułu oraz wysokości uzyskanych przychodów z innych umów cywilnoprawnych.
- 8) Kopię umowy cywilnoprawnej.
- 9) Oświadczenia osoby uprawnionej oraz odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego, że dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem faktycznym i prawnym.

Wniosek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą

profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Wniosek o świadczenie postojowe może być złożony do ZUS najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony ogłoszony stan epidemii.

DODATKOWE ŚWIADCZENIE: Istnieje możliwość ubiegania się o świadczenie po raz drugi. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, przyznać ponowną wypłatę świadczenia postojowego, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

TERMIN WYPŁATY ŚWIADCZENIA: Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłaca świadczenie postojowe niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania. Wypłata świadczenia postojowego następuje w formie bezgotówkowej na wskazany rachunek płatniczy osoby uprawnionej prowadzony w kraju lub wydany w kraju instrumentu płatniczego.

6. Poszerzenie kręgu osób uprawnionych do dodatkowego zasiłku opiekuńczego o osoby opiekujące się niepełnosprawnymi

KOGO DOTYCZY: Ubezpieczonego zwolnionego od wykonania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19. Świadczenie przysługuje również Ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną w przypadku zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Przyznanie zasiłku opiekuńczego przez okres nie dłuższy niż 14 dni. Rada Ministrów może, w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, może przedłużyć okres pobierania dodatkowego zasiłku.



III. KWESTIE PRACOWNICZE

1. Umożliwienie pracodawcom bardziej elastycznych zasad ustalania pracownikom czasu pracy i modyfikacji warunków zatrudnienia w celu zachowania miejsc pracy

KOGO DOTYCZY: Pracodawcy, którego obroty spadły w następstwie wystąpienia COVID-19 nie mniej obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Ta forma pomocy dotyczy też pracodawcy, którego obroty spadły nie mniej niż o 25%, obliczone jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Warunkiem skorzystania z pomocy jest niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r. z dwoma wyjątkami:

- 1) zadłużony przedsiębiorca zawarł umowę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub otrzymał decyzję urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia i terminowo opłaca raty lub korzysta z odroczenia terminu płatności, albo

- 2) zaleganie w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych, a przedsiębiorca dołączył do wniosku o przyznanie świadczeń plan spłaty zadłużenia uprawdopodobniający poprawę kondycji finansowej przedsiębiorcy i pełną spłatę zaległości w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy, wraz z kopią wniosku do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o rozłożenie na raty należności z tytułu tych składek lub o odroczenie płatności tych składek.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE:

- 1) ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku w każdej dobie z **11 godzin do nie mniej niż 8 godzin** i nieprzerwanego odpoczynku w każdym tygodniu z **35 godzin do nie mniej niż 32 godzin**, obejmujących co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;
- 2) zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony z krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
- 3) zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Podpisać porozumienia z:

- 1) organizacjami związkowymi, które są reprezentatywne w rozumieniu art. 25³ ust. 1 lub ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych, z których każda zrzesza co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, albo
- 2) organizacjami związkowymi, które są reprezentatywne w rozumieniu art. 25³ ust. 1 lub ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych – jeżeli u pracodawcy nie działają reprezentatywne zakładowe organizacje związkowe zrzeszające co najmniej 5% pracowników zatrudnionych u pracodawcy, albo
- 3) zakładowymi organizacjami związkowymi – jeżeli u pracodawcy działa jedna organizacja związkowa, albo
- 4) przedstawicielami pracowników, którzy są wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy – jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa.

Pracodawca obowiązany jest do przekazania kopii porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.



IV. CUDZOZIEMCY

Przepisy tarczy antykryzysowej regulują także problematykę legalizacji pobytu cudzoziemców na terenie Polski. Przewidziano następujące rozwiązania przejściowe:

1. Wydłużenie terminu na złożenie wniosku

KOGO DOTYCZY: Cudzoziemców, którym w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonych w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, upływają terminy do złożenia wniosku:

- 1) o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
- 2) o udzielenie zezwolenia na pobyt stały,
- 3) o przedłużenie pobytu na podstawie wizy Schengen lub wizy krajowej.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Wymienione powyżej terminy będą ulegać z mocy prawa przedłużeniu do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania odpowiednio stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: W terminie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii złożyć odpowiedni wniosek w Urzędzie Wojewódzkim. Terminowe złożenie wniosku jest konieczne, aby pobyt cudzoziemca w Polsce w okresie biegu przedłużonego terminu był traktowany jako legalny. Od momentu złożenia wniosku, zgodnie z przepisami ustawy o cudzoziemcach, pobyt cudzoziemca na terenie RP będzie legalny aż do dnia wydania ostatecznej decyzji w sprawie zezwolenia.

KANCELARIA ZAPEWNI: Wsparcie w przygotowaniu wniosków i ich złożeniu.

2. Przedłużenie legalności pobytu

KOGO DOTYCZY: Cudzoziemców, którym w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonych w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, przypada:

- 1) ostatni dzień okresu pobytu na podstawie wizy krajowej,
- 2) ostatni dzień okresu ważności zezwolenia na pobyt czasowy.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Okres pobytu na podstawie wizy, okres ważności wizy oraz okres ważności zezwolenia będą ulegać z mocy prawa przedłużeniu do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania odpowiednio stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Przedłużenie ww. okresów ma działać automatycznie, tj. bez wymogu uzyskiwania dodatkowych potwierdzeń lub dokumentów przez cudzoziemców. Ważność kart pobytu, tymczasowych zaświadczeń tożsamości cudzoziemca ulega przedłużeniu. W szczególności w przypadku wizy - w paszporcie cudzoziemca nie będzie umieszczana nowa naklejka wizowa, a w przypadku zezwolenia - nie będzie wydawana, ani wymieniana karta pobytu.

Ponadto:

KOGO DOTYCZY: Cudzoziemców, którzy w dniu, od którego po raz pierwszy ogłoszono stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 przebywali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- 1) na podstawie wizy Schengen,
- 2) na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen,
- 3) na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen,
- 4) w ramach ruchu bezwizowego,
- 5) na podstawie wizy długoterminowej wydanej przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,

6) na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej niebędące państwem obszaru Schengen, jeżeli zgodnie z przepisami prawa Unii Europejskiej uprawnia ona do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Okres pobyt na tym terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalny od dnia następującego po ostatnim dniu legalnego pobytu wynikającego z tych wiz, dokumentów lub ruchu bezwizowego, do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, w zależności od tego, który obowiązywał jako ostatni.

Dodatkowo:

Cudzoziemcy, o których mowa powyżej, są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w tym okresie:

- 1) jeżeli posiadają ważne zezwolenie na pracę lub ważne zezwolenie na pracę sezonową
- 2) posiadają oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy wpisane do ewidencji oświadczeń na podstawie art. 88z ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym oświadczenie, które zgodnie z art. 15zzq ust. 3 umożliwia wykonywanie pracy w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem

3. Przedłużenie legalności zatrudnienia

KOGO DOTYCZY: Cudzoziemców, którym w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonych w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, przypada:

- 1) ostatni dzień ważności zezwolenia na pracę, w tym zezwolenia na pracę sezonową,
- 2) ostatni dzień dozwolonego okresu pracy wskazanego w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Okres ważności zezwolenia na pracę będzie ulegać z mocy prawa przedłużeniu do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania odpowiednio stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. W przypadku zaś oświadczeń, cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę określoną oświadczeniem na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie, w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania odpowiednio stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii - bez zezwolenia na pracę.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Przedłużenie ww. okresów działa automatycznie, tj. bez wymogu uzyskiwania dodatkowych potwierdzeń lub dokumentów przez cudzoziemców. Dodatkowego okresu wykonywania pracy takiej samej jak w oświadczeniu nie wlicza się do obowiązującego limitu maksymalnie sześciu miesięcy pracy na podstawie oświadczenia w ciągu kolejnych 12 miesięcy.



V. NAJEM

1. Ograniczenia w wypowiedaniu umów najmu lub wysokości czynszu

KOGO DOTYCZY: wszelkich wynajmujących.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: wyłączenie możliwości wypowiedzenia umowy najmu lub wysokości czynszu najmu do dnia 30 czerwca 2020 roku.

KIEDY OBOWIĄDUJE:

Obowiązuje do wszelkich umów najmu, z **wyjątkiem:**

- 1) wypowiedania umów najmu lokalu mieszkalnego:
 - a) na podstawie art. 11 ust. 2 pkt 1, 3 lub 4 ustawy z dnia z dnia 21 czerwca 2001 roku o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego, tj. w sytuacjach, gdy lokator:
 - i. pomimo pisemnego upomnienia nadal używa lokalu w sposób sprzeczny z umową lub niezgodnie z jego przeznaczeniem lub zaniedbuje obowiązki, dopuszczając do powstania szkód, lub niszczy urządzenia przeznaczone do wspólnego korzystania

- przez mieszkańców albo wykracza w sposób rażąco lub uporczywy przeciwko porządkowi domowemu, czyniąc uciążliwym korzystanie z innych lokali;
- ii. wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody właściciela; lub
 - iii. używa lokalu, który wymaga opróżnienia w związku z koniecznością rozbiórki lub remontu budynku;
- b) najemcy, któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu;
- 2) wypowiedzenia umów najmu lokalu o przeznaczeniu innym niż mieszkalne w związku z:
- a) naruszeniem przez najemcę postanowień tej umowy najmu lub przepisów prawa dotyczących sposobu używa tego lokalu;
 - b) koniecznością rozbiórki lub remontu budynku, w którym znajduje się ten lokal.

2. Przedłużenie okresu wypowiedzenia umowy najmu lokalu mieszkalnego lub wypowiedzenia wysokości czynszu najmu w takim lokalu

KOGO DOTYCZY: najemców wszelkich lokali mieszkalnych, którym przed dniem 31 marca 2020 roku wypowiedziano umowę najmu takiego lokalu lub wysokość czynszu najmu.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: umożliwienie przedłużenia okresu wypowiedzenia umowy najmu lokalu mieszkalnego lub wysokości czynszu lokalu mieszkalnego do dnia 30 czerwca 2020 roku.

KIEDY PRZYSŁUGUJE:

- 1) gdy wypowiedzenie umowy najmu lub wysokości czynszu najmu następuje z dniem wejścia w życie ustawy zmieniającej ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19;
- 2) w przypadkach, gdy okres wypowiedzenia upływa przed dniem 30 czerwca 2020 roku;

z wyłączeniem sytuacji, gdy:

- a) wypowiedzenie umowy najmu nastąpiło na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 roku o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego, tzn. w przypadkach, gdy lokator:
 - i. pomimo pisemnego upomnienia nadal używał lokalu w sposób sprzeczny z umową lub niezgodnie z jego przeznaczeniem lub zaniedbywał obowiązki, dopuszczając do powstania szkód, lub niszczył urządzenia przeznaczone do wspólnego korzystania przez mieszkańców albo wykraczał w sposób rażąco lub uporczywy przeciwko porządkowi domowemu, czyniąc uciążliwym korzystanie z innych lokali; lub

- ii. pozostawał w zwłoce z zapłatą czynszu, innych opłat za używanie lokalu lub opłat niezależnych od właściciela pobieranych przez właściciela tylko w przypadkach, gdy lokator nie miał zawartej umowy bezpośrednio z dostawcą mediów lub dostawcą usług, co najmniej za trzy pełne okresy płatności, pomimo uprzedzenia go na piśmie o zamiarze wypowiedzenia stosunku prawnego i wyznaczenia dodatkowego, miesięcznego terminu do zapłaty zaległych i bieżących należności; lub
 - iii. wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody właściciela; lub
 - iv. używał lokalu, który wymaga opróżnienia w związku z koniecznością rozbiórki lub remontu budynku;
- b) najemcy przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

OKRES PRZEDŁUŻENIA:

Przedłużenie następuje do dnia 30 czerwca 2020 roku.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ:

Złożyć wynajmującemu oświadczenia woli o przedłużeniu okresu wypowiedzenia umowy najmu lub wysokości czynszu najmu do dnia 30 czerwca 2020 roku. Oświadczenie powinno zostać złożone wynajmującemu **najpóźniej w dniu upływu terminu wypowiedzenia.**

3. Przedłużenie okresu obowiązywania umowy najmu, który upłynąłby przed 30 czerwca 2020 roku

KOGO DOTYCZY: najemców wszelkich lokali, w tym najemców powierzchni komercyjnych, którzy zawarli umowę najmu lokali przed dniem wejścia w życie ustawy zmieniającej ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: wprowadzenie możliwości przedłużenia na dotychczasowych warunkach okresu obowiązywania umów najmu, których termin obowiązywania upływa przed dniem 30 czerwca 2020 roku.

KIEDY PRZYSŁUGUJE:

- 1) gdy umowa najmu została zawarta przed dniem 31 marca 2020 roku;
- 2) w przypadkach, gdy okres obowiązywania umowy najmu upływa przed dniem 30 czerwca 2020 roku;

z wyłączeniem sytuacji, gdy:

- a) najemca w czasie co najmniej 6 miesięcy obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzających dzień wejścia w życie ustawy nowelizującej albo przez cały czas obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzający dzień wejścia w życie tej ustawy, jeżeli umowa ta obowiązywała przez czas krótszy niż 6 miesięcy poprzedzających dzień wejścia w życie niniejszej ustawy, był w zwłocie z zapłatą czynszu lub innych niż czynsz opłat za używanie lokalu opłat niezależnych od wynajmującego lokal, a przez niego pobieranych, za co najmniej jeden okres rozliczeniowy, jeżeli łączna wartość tych zaległych należności przekroczyła kwotę czynszu należnego za jeden miesiąc;
- b) w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca używał tego lokalu w sposób sprzeczny z tą umową lub niezgodnie z przeznaczeniem tego lokalu lub zaniedbywał obowiązki, dopuszczając do powstania w tym lokalu szkód;
- c) w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca wynajął, podjął albo oddał do bezpłatnego używania ten lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody wynajmującego;
- d) najemcy lokalu mieszkalnego przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, a lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

OKRES PRZEDŁUŻENIA:

Przedłużenie następuje do dnia 30 czerwca 2020 roku.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ:

Złożyć wynajmującemu oświadczenie woli o przedłużeniu umowy najmu lokalu do dnia 30 czerwca 2020 roku na warunkach dotychczasowych. Oświadczenie powinno zostać złożone wynajmującemu **najpóźniej w dniu upływu okresu obowiązywania tej umowy.**

4. Wygaśnięcie wzajemnych zobowiązań stron umowy najmu powierzchni w galeriach handlowych

KOGO DOTYCZY: stron umowy najmu powierzchni w obiektach handlowym o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m², których działalność w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii została zakazana lub ograniczona na podstawie przepisów prawa, i którzy w związku z tym nie prowadzą tej działalności.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: wygaśnięcie z mocy prawa w okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności gospodarczej wzajemnych zobowiązań stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do używania powierzchni handlowej, co w

praktyce dla najemców takich powierzchni oznacza całkowite zniesienie obowiązku uiszczania czynszu najmu oraz pozostałych kwot płatnych na rzecz wynajmującego zgodnie z umową najmu. Jednocześnie ustawa przewiduje obowiązek po stronie korzystającego z powierzchni do złożenia udostępniającemu w okresie trzech miesięcy od dnia zniesienia zakazu bezwarunkowej i wiążącej oferty woli przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy. Oferta ta powinna być złożona w okresie trzech miesięcy od dnia zniesienia zakazu.

OKRES WYGAŚNIĘCIA ZOBOWIĄZAŃ STRON UMOWY:

Okres objęty zakazem prowadzenia działalności.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ:

Wygaśnięcie wzajemnych zobowiązań stron następuje z mocy prawa, w związku z czym nie jest wymagane podejmowanie przez najemcę żadnej aktywności w celu skorzystania z preferencji. Jednakże strona uprawniona do korzystania z powierzchni handlowej w okresie trzech miesięcy od dnia zniesienia zakazu powinna złożyć udostępniającemu bezwarunkową i wiążącą ofertę woli przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy. Oferta ta powinna być złożona w okresie trzech miesięcy od dnia zniesienia zakazu prowadzenia działalności. W przypadku braku złożenia oferty w terminie, postanowienia w zakresie wygaszenia wzajemnych obowiązków stron przestają obowiązywać. Skutkuje to koniecznością uregulowania świadczeń za okres objęty wygaszeniem umowy. Przepisy specustawy nie wyłączają obowiązywania przepisów kodeksu cywilnego, w związku z tym, w takich przypadkach należy dopuścić możliwość modyfikacji zobowiązań stron umowy w oparciu o przepisy kodeksu cywilnego.



VI. SPRAWY KORPORACYJNE

Wprowadzona nowelizacja Kodeksu spółek handlowych przewiduje wprowadzenie rozwiązań, które w czasie epidemii ułatwią właściwe funkcjonowanie Zarządów, Rad Nadzorczych oraz Zgromadzeń w spółkach. Wprowadzone przepisy przyznają również ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych możliwość wydania rozporządzenia modyfikującego terminy zatwierdzenia i składania sprawozdań finansowych.

1. Posiedzenia Zarządu

KOGO DOTYCZY: Członków Zarządu w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością, spółkach akcyjnych oraz w spółkach partnerskich.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: W przypadku braku odmiennych postanowień umowy spółki lub statutu:

- 1) posiedzenia Zarządu mogą odbywać się przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;
- 2) Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;

- 3) członkowie Zarządu mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Zarządu, poprzez oddanie swojego głosu na piśmie, za pośrednictwem innego członka Zarządu.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Skorzystać ze środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, które obejmują w szczególności odbywające się w tym samym czasie wideokonferencje, transmisje online, rozmowy telefoniczne, komunikację pisemną lub wizyjną.

KANCELARIA ZAPEWNI: Wsparcie i doradztwo przy przeprowadzaniu posiedzeń Zarządu oraz podejmowaniu uchwał zgodnie z wymogami prawa.

2. Posiedzenia Rady Nadzorczej

KOGO DOTYCZY: Członków Rady Nadzorczej w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością, spółkach akcyjnych oraz spółkach komandytowo-akcyjnych.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: W przypadku braku odmiennych postanowień umowy spółki lub statutu:

- 1) posiedzenia Rady Nadzorczej mogą odbywać się przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość;
- 2) Rada Nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy członkowie Rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków Rady wzięła udział w podejmowaniu uchwały;
- 3) członkowie Rady Nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał Rady Nadzorczej, poprzez oddanie swojego głosu na piśmie, za pośrednictwem innego członka Rady. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu Rady Nadzorczej;
- 4) Powyższe tryby głosowań obejmują również głosowanie w sprawach dot. wyboru Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, powołania Członka Zarządu oraz odwołania i zawieszenia w czynnościach tych osób.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Skorzystać ze środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, które obejmują w szczególności odbywające się w tym samym czasie wideokonferencje, transmisje online, rozmowy telefoniczne, komunikację pisemną lub wizyjną.

KANCELARIA ZAPEWNI: Wsparcie i doradztwo przy przeprowadzaniu posiedzeń Rady Nadzorczej oraz podejmowaniu uchwał zgodnie z wymogami prawa.

3. Zgromadzenia Wspólników

KOGO DOTYCZY: wspólników, członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: W przypadku braku odmiennych postanowień umowy spółki:

- 1) udział w Zgromadzeniu Wspólników można wziąć również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej; o udziale w Zgromadzeniu w powyższy sposób postanawia zwołujący zgromadzenie;
- 2) udział w Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej obejmuje między innymi dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu;
- 3) w przypadku, gdy udział w zgromadzeniu wspólników następuje przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w zawiadomieniu o zgromadzeniu wspólników należy dodatkowo zamieścić informacje o sposobie uczestniczenia w tym zgromadzeniu, wypowiedzenia się w jego trakcie, wykonywania na nim prawa głosu oraz wniesienia sprzeciwu od podjętej wówczas uchwały bądź uchwał;
- 4) Rada Nadzorcza, a w przypadku jej braku wspólnicy, określą w formie regulaminu szczegółowe zasady udziału w Zgromadzeniu Wspólników przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Regulamin nie może określać wymogów i ograniczeń, które nie są niezbędne do identyfikacji wspólników i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji. Przyjęcie regulaminu może nastąpić uchwałą wspólników bez odbycia zgromadzenia, jeżeli wspólnicy reprezentujący bezwzględną większość głosów wyrażą na piśmie zgodę na treść tego regulaminu.

Ustawa przewiduje domyślną możliwość przeprowadzenia Zgromadzeń Wspólników przy użyciu środków komunikacji elektronicznej (wcześniej wymagane było wprowadzenie do umowy spółki stosownych postanowień). Wspólnicy (lub Rada Nadzorcza, o ile została w spółce powołana) muszą uchwalić Regulamin zasad udziału w Zgromadzeniu Wspólników przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Uchwalić Regulamin zasad udziału w Zgromadzeniu Wspólników przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej oraz przeprowadzić Zgromadzenie Wspólników, korzystając ze środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, które obejmują w szczególności odbywające się w tym samym czasie wideokonferencje, transmisje online, rozmowy telefoniczne, komunikację pisemną lub wizyjną.

KANCELARIA ZAPEWNI: Pomoc przy przygotowywaniu Regulaminu zasad udziału w Zgromadzeniu Wspólników przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, jak również pomoc przy organizacji i przeprowadzaniu Zgromadzeń Wspólników.

4. Walne Zgromadzenia

KOGO DOTYCZY: akcjonariuszy, członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej w spółkach akcyjnych oraz spółkach komandytowo-akcyjnych.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: W przypadku braku odmiennych postanowień statutu:

- 1) udział w Walnym Zgromadzeniu można wziąć również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej; o udziale w Zgromadzeniu w powyższy sposób postanawia zwołujący zgromadzenie;
- 2) udział w Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej obejmuje między innymi dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu;
- 3) Rada Nadzorcza określa w formie regulaminu szczegółowe zasady udziału w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Regulamin nie może określać wymogów i ograniczeń, które nie są niezbędne do identyfikacji współników i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji;
- 4) spółki publiczne zapewniają transmisje obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Dodatkowo, od 3 września 2020 r. obowiązywać będą dodatkowe przepisy, zgodnie z którymi:

- 1) w przypadku wykonywania prawa głosu przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej, spółka niezwłocznie przesyła akcjonariuszowi elektroniczne potwierdzenie otrzymania głosu;
- 2) na wniosek akcjonariusza, złożony nie później niż po upływie trzech miesięcy od dnia walnego zgromadzenia, spółka przesyła akcjonariuszowi lub jego pełnomocnikowi potwierdzenie, że jego głos został prawidłowo zarejestrowany oraz policzony, chyba że takie potwierdzenie zostało przekazane akcjonariuszowi lub jego pełnomocnikowi wcześniej.

W przypadku spółek akcyjnych i komandytowo-akcyjnych, nowelizacja przewiduje domyślną możliwość przeprowadzenia Walnych Zgromadzeń przy użyciu środków komunikacji elektronicznej (wcześniej wymagane było wprowadzenie do statutu spółki stosownych postanowień). Rada Nadzorcza powinna przygotować Regulamin zasad udziału w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej. Spółki publiczne mają obowiązek transmitować obrady Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym. Spółka ma również obowiązek potwierdzenia otrzymania głosu w formie elektronicznej od akcjonariusza.

KANCELARIA ZAPEWNI: Pomoc przy przygotowywaniu Regulaminu zasad udziału w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, jak również pomoc przy organizacji i przeprowadzaniu Walnych Zgromadzeń, w tym w spółkach publicznych.

5. Sprawozdania finansowe i sprawozdania z działalności jednostki

KOGO DOTYCZY: podmiotów zobowiązanych do stosowania przepisów ustawy o rachunkowości, w szczególności spółek komandytowych, spółek z o.o., spółek akcyjnych, spółek komandytowo-akcyjnych, oddziałów i przedstawicielstw przedsiębiorców zagranicznych. Ponadto regulacja obejmuje także przedsiębiorców i spółki osobowe, których obroty w poprzednim roku obrotowym wyniosły co najmniej równowartość 1.200.000 EUR.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE:

Wydłużono termin sporządzania sprawozdań finansowych oraz sprawozdań z działalności jednostki:

- 1) w przypadku podmiotów nieobjętych ustawą o nadzorze nad rynkiem finansowym – o 3 miesiące. Obecnie termin ten wynosi 6 miesięcy od zakończenia roku obrotowego;
- 2) w przypadku podmiotów objętych ustawą o nadzorze nad rynkiem finansowym – o 2 miesiące. Obecnie termin ten wynosi 5 miesięcy od zakończenia roku obrotowego;

KANCELARIA ZAPEWNI: Pomoc przy sporządzaniu sprawozdania z działalności jednostki, konsultacje w zakresie przepisów dotyczących sprawozdania finansowego, jak również pomoc przy zatwierdzaniu powyższych dokumentów.



VII. ZUS I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA

Przepisy dotyczące tarczy antykryzysowej oferują możliwość skorzystania z następujących rozwiązań dotyczących składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne w zakresie dotyczącym Państwa działalności:

1. Zwolnienie z obowiązku opłacenia składek dla zatrudniających mniej niż 10 pracowników oraz samozatrudnionych

KOGO DOTYCZY: Płatników składek którzy na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych – jeżeli był zgłoszony jako płatnik przed dniem 1 lutego 2020 r.

Płatników składek prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, opłacających składki wyłącznie na własne ubezpieczenie, jeżeli prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Na wniosek płatnika składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.

Na wniosek płatnika składek, będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Konieczne jest złożenie wniosku o udzielenie zwolnienia w terminie do 30 czerwca 2020 r. Wnioskowanie o zwolnienie nie wyłącza obowiązku przesyłania do ZUS deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych na zasadach ogólnych. Wysłanie ich do dnia 30 czerwca 2020 r. jest warunkiem koniecznym zastosowania ulgi.

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

2. Częściowe zwolnienie z obowiązku opłacenia składek dla zatrudniających od 10 do 49 pracowników

KOGO DOTYCZY: Płatników składek którzy na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych – jeżeli był zgłoszony jako płatnik przed dniem 1 lutego 2020 r.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Na wniosek płatnika składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., w wysokości 50% łącznej kwoty nieopłaconych należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Konieczne jest złożenie wniosku o udzielenie zwolnienia w terminie do 30 czerwca 2020 r. Wnioskowanie o zwolnienie nie wyłącza obowiązku przesyłania do ZUS deklaracji rozliczeniowych lub imiennych raportów miesięcznych na zasadach ogólnych. Wystanie ich do dnia 30 czerwca 2020 r. jest warunkiem koniecznym zastosowania ulgi.

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

3. Możliwość wprowadzenia dalszych zwolnień dot. składek przez Radę Ministrów

KOGO DOTYCZY: Wszystkich płatników oraz ubezpieczonych.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Rada Ministrów może w celu przeciwdziałania COVID-19, w drodze rozporządzenia, określać inne okresy zwolnienia z tytułu nieopłaconych składek niż określone w art. 31zo ust. 1–3, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.

KANCELARIA ZAPEWNI: Bieżący monitoring prac Rady Ministrów w zakresie dot. dalszych zwolnień.

4. Brak opłaty prolongacyjnej dla składek, co do których odroczone termin ich płatności lub rozłożono je na raty

KOGO DOTYCZY: Przedsiębiorców, którym odroczone termin płatności składek lub rozłożono je na raty w zakresie należności za okres od 1 stycznia 2020 r., i którzy w okresie epidemii złożyli wniosek o odroczenie terminu płatności składek lub ich rozłożenie na raty.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: W przypadku odroczenia terminu płatności składek lub rozłożenia ich na raty w zakresie składek należnych za okres od 1 stycznia 2020 r. – nie zostanie naliczona obowiązkowa opłata prolongacyjna za udzielenie ulgi.

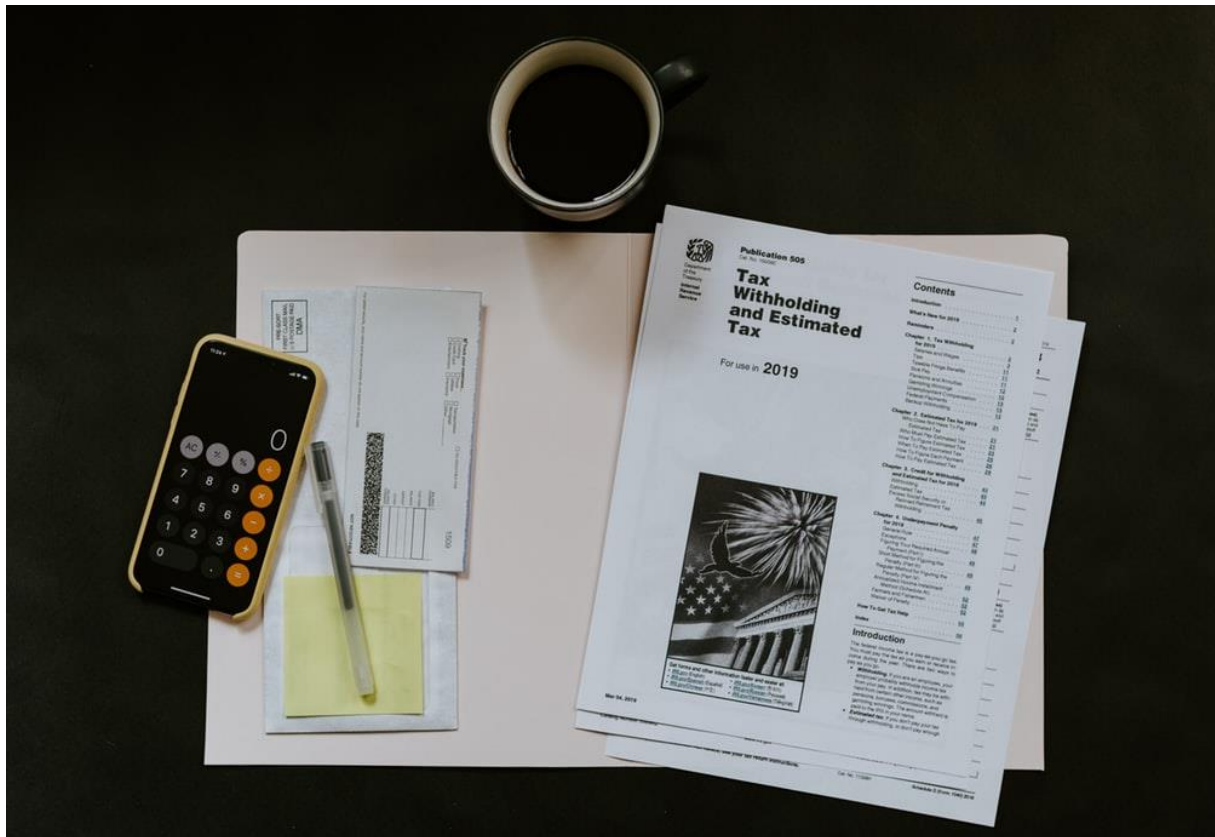
CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Konieczne jest złożenie wniosku o udzielenie ulgi w spłacie w okresie obowiązywania stanu epidemii albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu. Tylko w tym przypadku opłata prolongacyjna od ulgi nie zostanie naliczona przez ZUS.

5. Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę w uiszczaniu składek ZUS

KOGO DOTYCZY: Przedsiębiorców, nie uiścili w terminie składek należnych za okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r. w związku z czym naliczono odsetki.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Odstąpienie przez ZUS od pobierania odsetek za zwłokę w uregulowaniu składek należnych za okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Konieczne jest złożenie wniosku wraz z uzasadnieniem odstąpienia pobierania odsetek za zwłokę. Należy powołać się na względy gospodarcze związane z wystąpieniem COVID-19.



VIII. PODATKI

Ustawa o tarczy antykryzysowej to nie tylko pakiet rozwiązań zmieniających zasady funkcjonowania administracji publicznej, czy też wprowadzających formy pomocy dla przedsiębiorców – podstawowym założeniem regulacji jest również maksymalne odciążenie obywateli w zakresie, w jakim skutki epidemii dotyczyć mogą płynności regulowania przez nich zobowiązań podatkowych.

Wprowadzane przepisy tarczy antykryzysowej przewidują następujące rozwiązania o charakterze podatkowym:

1. Możliwość wprowadzenia ulg w podatkach lokalnych

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek od nieruchomości.

KOGO DOTYCZY: Przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Umożliwienie radom gminy zwolnienia od podatku od nieruchomości gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej za część 2020 r.

Umożliwienie radom gminy przedłużenia terminów płatności rat podatku od nieruchomości za miesiące kwiecień, maj i czerwiec 2020 r., nie później niż do września 2020 r.

KANCELARIA ZAPEWNI: Bieżący monitoring działania jednostek samorządu terytorialnego właściwych dla opodatkowania Państwa nieruchomości. To one zdecydują o formie ulg w podatku o nieruchomości oraz trybie skorzystania z nich.

2. Ulgi w spłacie podatków bez opłat prolongacyjnych, możliwość zaniechania poboru odsetek za zwłokę

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Wszystkie podatki stanowiące dochód budżetu Państwa.

KOGO DOTYCZY: Wszystkich podatników wnioskujących o udzielenie ulgi podatkowej w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii albo w okresie 30 dni po ich odwołaniu.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Brak ustalania obowiązkowej opłaty prolongacyjnej (wynoszącej aktualnie 4%) od kwoty podatku lub zaległości podatkowej objętej następującymi ulgami:

- 1) odroczeniem terminu płatności podatku lub rozłożeniem zapłaty podatku na raty;
- 2) odroczeniem lub rozłożeniem na raty zapłaty zaległości podatkowej wraz z odsetkami za zwłokę lub odsetki od nieuregulowanych w terminie zaliczek na podatek.

Minister Finansów, w drodze rozporządzenia, uzyska możliwość zaniechania w całości lub części poboru odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Złożyć wniosek o wydanie decyzji w przedmiocie udzielenia ulgi w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego / stanu epidemii albo w okresie 30 dni po ich odwołaniu.

Brak naliczenia opłaty prolongacyjnej powinien nastąpić z mocy prawa i zostać dokonany przez sam organ podatkowy w decyzji udzielającej ulgi podatkowej podatnikowi.

3. Korekta dochodu w CIT i PIT za rok 2019 r. o stratę poniesioną w związku z epidemią w 2020 r.

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób prawnych, podatek dochodowy od osób fizycznych.

KOGO DOTYCZY: Podatników podatku dochodowego, którzy:

- 1) ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz

- 2) uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Podatnicy mogą jednorazowo obniżyć o wysokość straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, dochód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej, składając w tym celu korektę zeznania za ten rok. Na wypadek braku odliczenia, stratę podatkową rozliczyć należy na zasadach ogólnych, w ramach kolejnych lat podatkowych.

Jeżeli upłynął termin zapłaty podatku od dochodu za rok podatkowy 2019 lub podatnik złożył zeznanie podatkowe za ten rok, w celu rozliczenia straty, podatnik składa korektę zeznania za ten rok, za który dokona tego odliczenia.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Uwzględnić bieżącą stratę, dokonując korekty zeznania za rok 2019.

4. Zwolnienie z PIT dla płatników składek na ubezpieczenia zwolnionych z obowiązku opłacania składek

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób fizycznych.

KOGO DOTYCZY: Płatników składek prowadzących działalność gospodarczą którzy zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych (na dzień 29 lutego 2020 r.) i uzyskali zwolnienie z obowiązku opłacania składek za okres od dnia 01 marca 2020 r. do dnia 21 maja 2020 r.

Płatników składek – samozatrudnionych – zwolnionych z obowiązku opłacania składek za okres od dnia 01 marca 2020 r. do dnia 21 maja 2020 r.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Przychody z tytułu uzyskanego zwolnienia będą zwolnione z opodatkowania podatkiem PIT.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Złożyć w terminie wnioski o zastosowanie ulgi w składkach na ubezpieczenia – zwolnienie z opodatkowania następuje automatycznie.

5. Przesunięcie terminu zapłaty zaliczki na podatek pracowników

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób fizycznych – osób zatrudnianych.

KOGO DOTYCZY: Pracodawców – płatników podatku osób zatrudnionych – ponoszących negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID – 19.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: W przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników obowiązek przekazania kwot pobranych zaliczek podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r., jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Pomimo odroczenia terminu przekazania zaliczek, zaliczki te muszą zostać przekazane przez płatnika w odroczonym terminie w całości.

6. Korzyści podatkowe dla wytwarzających środki walki z epidemią

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób fizycznych, podatek dochodowy od osób prawnych.

KOGO DOTYCZY: Podatników tworzących towary i usługi związane z przeciwdziałaniem epidemii.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIA: Tarcza antykrzysowa przewiduje możliwość dokonywania:

- 1) jednorazowych odpisów amortyzacyjnych dot. środków trwałych nabywanych w celu produkcji towarów do walki z epidemią;
- 2) uwzględniania kosztów kwalifikowanych ponoszonych na walkę z epidemią w ramach zaliczek miesięcznych;
- 3) stosowania 5% stawki podatku z ulgi IP BOX w zakresie zaliczek na podatek w 2020 r.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Tworząc towary do walki z epidemią, już od wejścia w życie ustawy mogą skorzystać Państwo z uproszczonych form rozliczania kosztów i wydatków z tym związanych, a także uwzględnić te przychody w podatku poprzez zastosowanie obniżonych zaliczek na podatek.

7. Zwolnienie z opodatkowania świadczeń postojowych

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób fizycznych.

KOGO DOTYCZY: Osób fizycznych otrzymujących świadczenia postojowe jako formę wynagrodzenia w związku z epidemią.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Zwalnia się od podatku dochodowego świadczenie postojowe otrzymane na podstawie ustawy o COVID-19.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Brak konieczności rozpoznania skutków podatkowych w przypadku otrzymania świadczeń postojowych.

8. Odliczenie od podstawy opodatkowania darowizn na rzecz podmiotów walczących z epidemią

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób prawnych, podatek dochodowy od osób fizycznych.

KOGO DOTYCZY: Osób fizycznych i osób prawnych - podatników dokonujących darowizn na rzecz podmiotów walczących z epidemią.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Od podstawy obliczenia podatku będzie można odliczyć darowizny przekazane w 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19, przekazane:

- 1) podmiotom wykonującym działalność leczniczą, wpisanym do wykazu;
- 2) Agencji Rezerw Materiałowych z przeznaczeniem na cele wykonywania zadań ustawowych;
- 3) Centralnej Bazy Rezerw Sanitarno-Przeciwepidemicznych z przeznaczeniem na cele wykonywania działalności statutowej.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Efektywnie pomniejszyć podstawę obliczenia podatku przekazując środki na rzecz określonych podmiotów – o kwotę od 200% do 100% darowizny. Wartość pomniejszenia zależy od momentu, w którym dokonana zostanie darowizna.

9. Podwyższenie limitu kwotowego zwolnienia z PIT świadczeń socjalnych

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób fizycznych.

KOGO DOTYCZY: Osób fizycznych – pracowników uzyskujących przychody w związku z finansowaniem działalności socjalnej, o której mowa w przepisach o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, rzeczowych świadczeń oraz otrzymanych przez niego w tym zakresie świadczeń pieniężnych, sfinansowanych w całości ze środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych.

Osób pobierających zasiłki.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Podwyższenie kwotowego limitu zwolnienia w 2020 i 2021 r. do kwoty 2 000 zł.

Odpowiedniemu zwiększeniu uległy również kwoty zwolnienia dot. opodatkowania zasiłków.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Wypłacając pracownikom świadczenia socjalne – jako płatnik podatku zastosować nową, podwyższoną kwotę zwolnienia.

10. Przedłużenie terminu zapłaty podatku od przychodów z budynku

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób prawnych, podatek dochodowy od osób fizycznych.

KOGO DOTYCZY: Osób prawnych i fizycznych – opodatkowanych podatkiem od przychodów z budynku który:

- 1) stanowi własność albo współwłasność podatnika;
- 2) został oddany w całości albo w części do używania na podstawie umowy najmu, dzierżawy lub innej umowy o podobnym charakterze;
- 3) jest położony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Przedłuża się do dnia 20 lipca 2020 r. termin zapłaty podatku od przychodów z budynków za miesiące marzec - maj 2020 r., w których podatnik spełniał łącznie następujące warunki:

- 1) podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- 2) uzyskane przez podatnika w danym miesiącu przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Przenieść moment ekonomicznej zapłaty podatku za wskazane okresy na okresy późniejsze.

11. Nieuregulowane należności zwolnione z podatku dochodowego – brak skutków „złych długów”

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób prawnych, podatek dochodowy od osób fizycznych.

KOGO DOTYCZY: Osób prawnych i osób fizycznych – objętych skutkami nieregulowania należności w terminie, tj. skutkami związanymi z okresem, w którym upłynęło 90 dni od dnia upływu terminu zapłaty określonego na fakturze (rachunku) lub w umowie.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Zwalnia się z obowiązku zwiększenia dochodu o nieuregulowane należności za poszczególne okresy rozliczeniowe przypadające w 2020 r., w których spełnione zostały łącznie następujące warunki:

- 1) podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- 2) uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Nie regulując terminowo należności – nie ponieść dodatkowych, niekorzystnych konsekwencji podatkowych tego działania, tj. nie powiększając o nie dochodu.

12. Wydłużenie terminu na powiadomienie o dokonaniu przelewu na rachunek spoza Białej Listy

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: podatek od towarów i usług, podatek dochodowym od osób fizycznych, podatek dochodowym od osób prawnych.

KOGO DOTYCZY: Podatników VAT dokonujących płatności na rachunki bankowe kontrahentów nieujęte na Białej Liście.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych z powodu COVID-19, termin na złożenie zawiadomienia o zapłacie należności na rachunek nieujęty na Białej Liście, dokonywanego do naczelnika urzędu skarbowego właściwego dla wystawcy faktury który nie wskazał Państwu rachunku ujawnionego na Białej Liście, został wydłużony do 14 dni od dnia zlecenia przelewu.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Regulacje nie wyłączają obowiązku powiadomienia organu podatkowego o dokonaniu przelewu na rachunek spoza Białej Listy. Brak powiadomienia skutkowań będzie m.in. solidarną odpowiedzialnością z dostawcą towaru lub usługodawcą za jego zaległości podatkowe w części podatku od towarów i usług proporcjonalnie przypadającej na tę dostawę towarów lub to świadczenie usług.

13. Wydłużenie terminu rozpatrywania wniosków o wydanie interpretacji indywidualnych

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Wszystkie podatki stanowiące dochód budżetu państwa.

KOGO DOTYCZY: Podatników, którzy złożyli wnioski o wydanie interpretacji indywidualnych.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: W przypadku wniosków o wydanie interpretacji indywidualnej złożonych i nierozpatrzonych do dnia wejścia w życie ustawy antykryzysowej, do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, a w przypadku ogłoszenia stanu epidemii – do dnia jego odwołania, trzymiesięczny termin, na wydanie interpretacji indywidualnej przedłuża się o kolejne 3 miesiące.

Minister Finansów może następczo wydłużać ten okres o dalsze okresy, nie więcej jednak niż o 3 miesiące, uwzględniając skutki wywołane COVID-19.

KANCELARIA ZAPEWNI: Ciągły kontakt z Krajową Informacją Skarbową w zakresie stanu postępowań dot. wniosków o wydanie interpretacji indywidualnych co do których ustawa antykryzysowa wydłuża termin rozpatrzenia sprawy.

14. Zawieszenie terminów dot. raportów o schematach podatkowych (MDR)

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Wszystkie podatki stanowiące dochód budżetu Państwa.

KOGO DOTYCZY: Podmiotów zobowiązanych do raportowania schematów podatkowych.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Terminy raportowania schematów podatkowych nie rozpoczynają się, a rozpoczęte podlegają zawieszeniu w okresie od dnia 31 marca do dnia 30 czerwca 2020 r. Terminy będą dalej od dnia 1 lipca 2020 r.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Nic nie stoi na przeszkodzie dalszemu raportowaniu schematów – uchylenia w tym zakresie nie spotkają się jednak z sankcjami. Czynności takie będą skuteczne.

15. Przedłużenie terminu przedstawienia informacji o cenach transferowych

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy.

KOGO DOTYCZY: Podmiotów zobowiązanych do sporządzania dokumentacji cen transferowych – dokonujących transakcji z podmiotami powiązаныmi – dla podmiotów których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Terminy na przekazanie informacji o cenach transferowych zostały przedłużony do 30 września 2020 r.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Nic nie stoi na przeszkodzie przygotowaniu informacji i próbie jej przedstawienia organom podatkowym w dopuszczonej przez nie na czas epidemii formie.

16. Rezygnacja z uiszczania zaliczek – mali podatnicy

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób fizycznych.

KOGO DOTYCZY: Małych podatników – wybierających uproszczoną formę zaliczek.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Podatnicy będący małymi podatnikami, którzy w 2020 r. wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek, mogą zrezygnować w trakcie roku podatkowego z tej formy wpłacania zaliczek za miesiące marzec – grudzień 2020 r., jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Poinformować organy skarbowe o rezygnacji ze stosowania uproszczonej formy zaliczek w zeznaniu podatkowym za rok 2020.

17. Spóźniony roczny PIT oznaczać będzie automatyczne złożenie czynnego żalu

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek dochodowy od osób fizycznych.

KOGO DOTYCZY: Osób fizycznych.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Złożenie zeznania rocznego po terminie, nie później jednak niż do 31 maja 2020 r. oznaczać będzie automatycznie złożenie pisma dot. czynnego żalu, ujawniającego te okoliczności organom podatkowym i wyłączającego karalność czynu zabronionego – bez konieczności osobnego powiadomienia o tym fakcie organów podatkowych.

CO MOGĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Uchybiając terminowi złożenia zeznania rocznego, nie jest konieczne formułowanie osobnego pisma (czynnego żalu) w tym zakresie – jest to jednak nadal dopuszczalne.

18. Ułatwienia w wystawianiu i wydawaniu paragonów i faktur

JAKIEGO PODATKU DOTYCZY: Podatek od towarów i usług.

KOGO DOTYCZY: Podatników podatku od towarów i usług.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Podatnicy wystawiający paragony fiskalne lub fakturę będą mogli, za zgodą nabywcy, w postaci elektronicznej, przesłać mu ten dokument w sposób uzgodniony z nabywcą.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Uzgodnić z każdym z nabywców indywidualnie sposób wydawania dokumentów podatkowych w postaci elektronicznej.

19. Czynny żal możliwy do złożenia w formie elektronicznej

CZEGO DOTYCZY: Zawiadomienia o popełnieniu przestępstwa lub wykroczenia skarbowego – czynnego żalu.

KOGO DOTYCZY: Sprawców czynów chcących skorzystać z czynnego żalu.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Czynny żal wnieść będzie można się na piśmie utrwalonym w postaci papierowej lub elektronicznej albo ustnie do protokołu. Pisma utrwalone w postaci elektronicznej opatruje się kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym i wnosi za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w tym przez portal podatkowy.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Uproszczenie formy złożenia wniosku nie zwalnia z konieczności złożenia zawiadomienia o popełnieniu czynu we właściwym terminie, wskazanym w przepisach KKS.



IX. ODROCZENIE I PRZESUNIĘCIE TERMINÓW NIEKTÓRYCH OBOWIĄZKÓW

1. Obowiązek złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości

KOGO DOTYCZY: Przedsiębiorcy u których wystąpiła podstawa do ogłoszenia upadłości, są obowiązani, nie później niż w terminie trzydziestu dni od dnia wystąpienia stanu niewypłacalności zgłosić w sądzie wniosek o ogłoszenie upadłości. W przypadku spółek ten obowiązek ciąży na osobach, które mają prawo do prowadzenia spraw dłużnika i do jego reprezentowania, czy w spółkach osobowych na wspólnikach, a w spółkach kapitałowych na członkach zarządu.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Bieg terminu do złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega przerwaniu. Po okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 termin ten biegnie na nowo i **będzie wynosił 30 dni od dnia ustania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.**

Warunki zastosowania:

- 1) podstawa do ogłoszenia upadłości dłużnika powstała w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, a
- 2) stan niewypłacalności powstał z powodu COVID-19,

2. Obowiązek zwrotu wpłaconych przez klienta środków (wystawy i wycieczki)

KOGO DOTYCZY: Przedsiębiorcy prowadzącego działalność związaną z organizacją wystaw i kongresów lub działalnością kulturalną, rozrywkową, rekreacyjną i sportową lub organizującego wystawy tematyczne lub imprezy plenerowe, usługi hotelarskie oraz usługi pilotów wycieczek i przewodników turystycznych, gdy rozwiązanie umowy nastąpiło w związku z wybuchem epidemii.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Wydłużenie terminu na zwrot wpłaconych przez klienta środków do 180 dni liczonych od dnia skutecznego rozwiązania umowy.

WYŁĄCZENIE ZASTOSOWANIA: Obowiązek zwrotu środków nie będzie miał zastosowania w sytuacji, gdy klient zdecyduje się na otrzymanie (w zamian za wpłacone środki) Vouchera do wykorzystania w przyszłości.

Termin realizacji Vouchera wynosi 1 rok i jest liczony od dnia, w którym miało się odbyć wydarzenie, za które klient zapłacił.

3. Termin płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne

KOGO DOTYCZY: Płatników składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Odroczenie terminu płatności lub rozłożenia na raty należności z tytułu składek za okres od 1 stycznia 2020 r. Brak obowiązku zapłaty opłaty prolongacyjnej, czyli opłaty, którą obowiązany jest wnieść podatnik w związku z odroczeniem płatności lub rozłożeniem na raty zaległości składowej.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Złożyć wniosek w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu, a w przypadku ogłoszenia stanu epidemii – w okresie jego obowiązywania albo w okresie 30 dni po jego odwołaniu.

4. Czas obowiązywania umowy najmu

KOGO DOTYCZY: Najemcy lokalu, który zawarł umowę najmu przed dniem wejścia w życie przepisów tarczy antykryzysowej, a termin jej obowiązywania upływa po dniu wejścia w życie przepisów a przed dniem 30 czerwca 2020 r.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Przedłużenie obowiązywania umowy najmu lokalu do dnia 30 czerwca 2020 r. na dotychczasowych warunkach.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Jako najemca muszą Państwo złożyć oświadczenie o chęci przedłużenia umowy najmu do dnia 30 czerwca 2020 r.

5. Termin płatności opłaty rocznej z tytułu użytkowania wieczystego

KOGO DOTYCZY: Użytkownika wieczystego.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Przedłużenie terminu spełnienia obowiązku zapłaty opłaty z tytułu użytkowania wieczystego do dnia 30 czerwca 2020 r.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu z mocy prawa, nie jest więc konieczne składanie jakiegokolwiek wniosku.

6. Termin sporządzenia dokumentów ewidencji odpadów

KOGO DOTYCZY: Podmiotów zobowiązanych do sporządzenia dokumentów ewidencji odpadów.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Przedłużenie terminu spełnienia obowiązku sporządzenia dokumentów ewidencji odpadów do dnia 31 stycznia 2021 r.

7. Termin zgłoszenia do centralnego rejestru beneficjentów rzeczywistych

KOGO DOTYCZY:

- 1) Spółki jawnej,
- 2) Spółki komandytowej,
- 3) Spółki komandytowo-akcyjnej,
- 4) Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością,
- 5) Spółki akcyjnej, z wyjątkiem spółek publicznych w rozumieniu ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, wpisanych do Krajowego Rejestru Sądowego przed dniem 13 października 2019 r.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Przedłużenie terminu spełnienia obowiązku w postaci wpisu do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych z 13 kwietnia 2020 r. do dnia 13 lipca 2020 r.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu z mocy prawa, nie jest więc konieczne składanie jakiegokolwiek wniosku.

8. Termin złożenia informacji o cenach transferowych

KOGO DOTYCZY: Podmiotów, dla których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. a zakończył się przed dniem 31 grudnia 2019 r.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Przedłużenie terminu spełnienia obowiązku złożenia informacji o cenach transferowych do dnia 30 września 2020 r.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu z mocy prawa, nie jest więc konieczne składanie jakiegokolwiek wniosku.

9. Termin podpisania umowy o prowadzenie pracowniczy planów kapitałowych

KOGO DOTYCZY: Podmiotów zatrudniających co najmniej 50 osób według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Przedłużenie terminu spełnienia obowiązku podpisania umowy o prowadzenie PPK do dnia 10 listopada 2020 r.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu z mocy prawa, nie jest więc konieczne składanie jakiegokolwiek wniosku.

10. Termin wniesienia sprzeciwu wobec zgłoszenia znaku towarowego

KOGO DOTYCZY: Podmiotów zgłaszających sprzeciw wobec zgłoszenia znaku towarowego oraz korzystających z terminu na złożenie w Urzędzie Patentowym Rzeczypospolitej Polskiej tłumaczenia patentu europejskiego na język polski, jak również terminu na złożenie tłumaczenia na język polski ograniczonego lub zmienionego patentu europejskiego.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: W okresie od dnia 8 marca 2020 r. do dnia 30 czerwca 2020 r. bieg terminów nie rozpoczyna się, a rozpoczętych ulega przerwaniu, co oznacza, że bieg terminu do dokonania czynności rozpoczyna się na nowo od dnia 1 lipca 2020 r., z tym zastrzeżeniem, że dokonane już uprzednio czynności pozostają ważne.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu z mocy prawa, nie jest więc konieczne składanie jakiegokolwiek wniosku.

11. Termin złożenia nowych JPK

KOGO DOTYCZY: Wszystkich przedsiębiorców.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Wprowadzenie nowego terminu dla złożenia nowych JPK dla wszystkich przedsiębiorców od dnia 1 lipca 2020 r.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu z mocy prawa, nie jest więc konieczne składanie jakiegokolwiek wniosku.

12. Termin zawiadomienia o dokonaniu zapłaty na rachunek niezamieszczony na białej liście

KOGO DOTYCZY: Wszystkich przedsiębiorców.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Wydłużenie terminu dla zawiadomienia o dokonaniu zapłaty na rachunek niezamieszczony w wykazie podatników VAT (biała lista) z 3 – dniowego terminu do 14 dni.

13. Termin rejestracji pojazdu używanego

KOGO DOTYCZY: Wszystkich nabywców.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Wydłużenie z 30 do 180 dni terminów na zarejestrowanie pojazdu niebędącego pojazdem nowym sprowadzonym z terytorium UE albo zawiadomienie starosty o nabyciu lub zbyciu pojazdu zarejestrowanego w okresie do 31 grudnia 2020 r.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu z mocy prawa, nie jest konieczne dokonywanie dodatkowych czynności.

14. Termin składania wniosków oraz przedłużenie terminu legalności pobytu

KOGO DOTYCZY: Wszystkich cudzoziemców posiadających zezwolenie na pobyt.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Wydłużenie terminu do złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania odpowiednio stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz wydłużenie legalności pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie biegu tego przedłużonego terminu.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu z mocy prawa, nie jest konieczne dokonywanie dodatkowych czynności.

15. Termin ważności orzeczeń

KOGO DOTYCZY: Wszystkich osób posiadających stosowne orzeczenia.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Wydłużenie terminu ważności orzeczeń, których ważność upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo w okresie 30 dni bezpośrednio następujących po jego odwołaniu, a w przypadku ogłoszenia stanu epidemii – w okresie jego obowiązywania albo w okresie 30 dni bezpośrednio następujących po jego odwołaniu, dotyczących: częściowej niezdolności do pracy, o całkowitej niezdolności do pracy, o całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji, o niezdolności do samodzielnej egzystencji, o okolicznościach uzasadniających ustalenie uprawnień do świadczenia rehabilitacyjnego, wydanych przez lekarzy orzeczników i komisje lekarskie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na czas określony, stanowiących podstawę do przyznania świadczenia, o niepełnosprawności albo orzeczeń o stopniu niepełnosprawności, kart parkingowych oraz lekarskich o braku przeciwwskazań zdrowotnych, w tym do służby funkcjonariuszy poszczególnych służb i organów, zachowują ważność przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu ich ważności, nie dłużej jednak niż do dnia wydania nowego orzeczenia stanowiącego podstawę do wydania decyzji w sprawie świadczenia, jeżeli przed upływem terminu ważności tych orzeczeń albo w ciągu 30 dni po upływie terminu ważności tych orzeczeń zostanie złożony wniosek o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu z mocy prawa, nie jest konieczne dokonywanie dodatkowych czynności.

16. Termin zapłaty podatku z tytułu najmu wielkopowierzchniowego

KOGO DOTYCZY: Przedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą w postaci najmu wielkopowierzchniowego (CIT / PIT)

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Wydłużenie terminu zapłaty podatku z tytułu przychodów z budynku za okres marzec - maj 2020 r. do dnia 20 lipca 2020 r. pod warunkiem, że:

- 1) podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- 2) uzyskane przez tego podatnika w danym miesiącu przychody są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

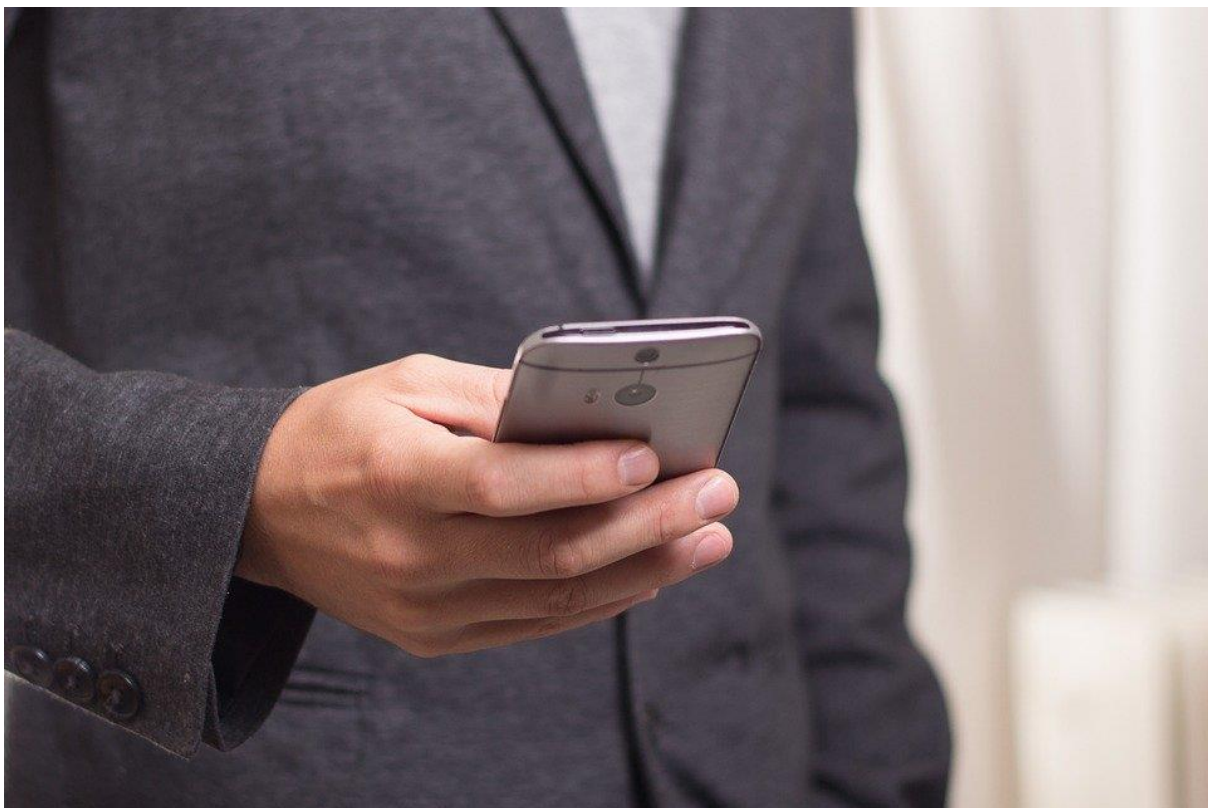
CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu z mocy prawa, nie jest konieczne dokonywanie dodatkowych czynności.

17. Termin spełnienia zobowiązania wytworzenia po raz pierwszy energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii w instalacji odnawialnego źródła energii

KOGO DOTYCZY: Wytwórcy energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii w małej instalacji lub w mikroinstalacji.

WPROWADZONE ROZWIĄZANIE: Wydłużenie terminu wytworzenia po raz pierwszy energii elektrycznej z odnawialnych źródeł energii w instalacji odnawialnego źródła energii o maksymalnie dodatkowe 12 miesięcy.

CO MUSZĄ PAŃSTWO ZROBIĆ: Termin ulega wydłużeniu na wniosek.



X. KONTAKT

Mając na uwadze liczne pytania odnośnie funkcjonowania przedsiębiorstw w kontekście koronawirusa, zespół naszych prawników prowadzi stały dyżur „Corona Alert”, który udziela odpowiedzi oraz porad prawnych związanych z bieżącym funkcjonowaniem oraz wdrożeniem działań zaradczych.

Zapraszamy do kontaktu:

E-mail: corona.alert@kwkr.pl

Tel.: +48 12 395 71 61



KONIECZNY WIERZBICKI
KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH

1. Michał Konieczny: michal.konieczny@kwkr.pl
2. Marcin Wierzbicki: marcin.wierzbicki@kwkr.pl
3. Łukasz Wieczorek: lukasz.wieczorek@kwkr.pl
4. Łukasz Łanoszka: lukasz.lanoszka@kwkr.pl
5. Michał Czuryło: michal.czurylo@kwkr.pl
6. Barbara Miziołek: barbara.miziolek@kwkr.pl

Konieczny, Wierzbicki Kancelaria Radców Prawnych Spółka Partnerska

ul. Kącik 4 | 30-549 Kraków | PL |

ul. Piękna 15 lok. 34 | 00-549 Warszawa | PL |

tel: +48 12 395 71 61